

**LAPORAN AKHIR PENELITIAN
TERAPAN UNGGULAN PERGURUAN TINGGI
Tahun Ke-1 dari Rencana 1 Tahun Penelitian**



Perancangan Tata Kelola Organisasi Lembaga Riset

Oleh :

Ketua : Afridian Wirahadi Ahmad SE, M.Sc, Ak
Anggota : Revalin Herdianto Ph.D

**Dibiayai Oleh:
Dana DIPA Politeknik Negeri Padang
Sesuai Surat Perjanjian Penugasan Pelaksanaan Penelitian**

**POLITEKNIK NEGERI PADANG
2018**

HALAMAN PENGESAHAN LAPORAN AKHIR
PENELITIAN UNGGULAN PERGURUAN TINGGI

Judul Penelitian : Perancangan Tata Kelola Organisasi Lembaga Riset

Bidang Fokus : Ekonomi

Kode>Nama Rumpun Ilmu : 568/Bidang Ekonomi Lain Yang Belum Tercantum

Ketua Peneliti

a. Nama Lengkap : Afridian Wirahadi Ahmad SE, M.Sc, Ak

b. NIDN : 0015048001

c. Jabatan Fungsional : Lektor Kepala

d. Program Studi : Akuntansi

Anggota Peneliti (1)

a. Nama Lengkap : Dr. Revalin Herdianto

b. NIP : 197307161995121001

c. Perguruan Tinggi : Politeknik Negeri Padang

Lama Penelitian Keseluruhan : 1 tahun

Usulan Penelitian Tahun ke- : 1

Kota Padang, 5-12-2018

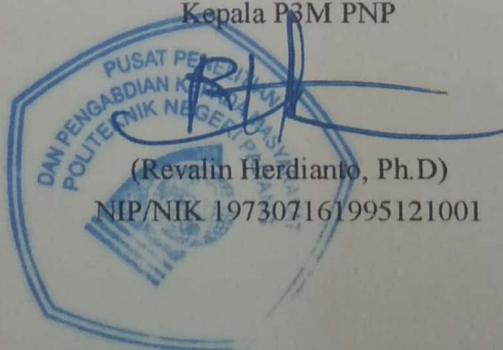
Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

(Dr. Amy Fontanella SE, M.Si, Ak, CA)
NIP/NIK 19811116 200312 2 002

Ketua Peneliti

(Afridian Wirahadi Ahmad SE, M.Sc)
NIP/NIK 19800420050101013

Menyetujui,
Kepala P3M PNP



(Revalin Herdianto, Ph.D)
NIP/NIK 197307161995121001

RINGKASAN

Pendidikan tinggi di Indonesia bukan sekadar penghasil sumber daya manusia yang berkualitas namun juga sebagai industri yang mampu mendorong pertumbuhan ekonomi negara. Untuk itu dibutuhkan pemimpin atau pengelola pendidikan tinggi yang memiliki kompetensi kepemimpinan dan manajerial yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan mengklasifikan kebutuhan kompetensi kepemimpinan perguruan tinggi. Dengan dilaksanakannya penelitian ini, diharapkan dapat terumuskan standar kompetensi kepemimpinan perguruan tinggi yang dapat dijadikan dasar dalam memilih, mengembangkan, dan mengevaluasi pemimpin perguruan tinggi. Selain itu, penelitian ini juga memiliki tujuan khusus yaitu untuk menyusun kerangka/kurikulum pelatihan/pengembangan kepemimpinan perguruan tinggi. Pendekatan penelitian bersifat eksploratif dengan metode campuran, yaitu kualitatif dan kuantitatif yang digunakan secara *sequential*. Data penelitian dikumpulkan dengan menggunakan berbagai teknik yaitu *indepth interview* dan *Focus Group Discussion* (FGD) dan menggunakan *instrument* kuesioner. Wawancara dan FGD untuk tingkat jurusan dan fakultas telah dilaksanakan. Sedangkan ditahun kedua dilaksanakan dengan konsep *independence study*.

Hasil penelitian pada tahun pertama telah berhasil diidentifikasi kompetensi manajerial dan metode pembelajaran untuk masing-masing level manajemen di perguruan tinggi serta telah diidentifikasi kurikulum secara umum terkait dengan hal-hal yang harus dikuasai oleh manajemen perguruan tinggi.

Keywords: Kompetensi kepemimpinan, Eksploratif, Kepemimpinan, Pendidikan Tinggi